

ZULU NUEVE CINCO

SANTIAGO, 30 ENERO DE 1980  
TELEX NRO. 105

DE : F  
A : A

TEXT O

REPUBLICA DE CHILE	
C.I.C.	
N.º	D M A HORA
ENTRADA	30 ENE. 1980
TRAMITE	^ Sol. ^
SALIDA	30 ENE. 1980

ANTECEDENTES DIRIGENTE SINDICAL ROSENDO VALENCIA  
HERRERA

- CONTACTO CON AUTORIDADES

A.- DE LA EMPRESA

MANTIENE BUENAS RELACIONES PERSONALES Y DE TRABAJO EN GENERAL CON EJECUTIVOS DE LA DIV. EL TENIENTE EN SU CONDICION DE TRABAJADOR Y COMO DIRIGENTE GREMIAL.

B.- DE TIPO GOBIERNO

MANTIENE DIALOGO FRANCO Y DIRECTO CON LA AUTORIDAD REGIONAL, ACTITUD QUE HA QUEDADO EN EVIDENCIA EN TRAMITE DE MEJORAMIENTO ECONOMICO DE JULIO DE 1979 Y DURANTE EL PRESENTE PROCESO DE NEGOCIACION EN TENIENTE.

- CONTACTOS GREMIALES :

A) EN EL PLANO TENIENTE :

DESDE 1974 ASUMIO LA POSTURA DE MARGINACION ABSOLUTA DE LA ZONAL EL TENIENTE, REINTEGRANDOSE A ELLA EN 1975-1976. A PARTIR DE PRINCIPIOS DE 1977 Y A LA FECHA SE HA MANTENIDO ALEJADO DE ESA ORGANIZACION POR DIFERENCIAS DE CRITERIO GREMIAL CON G. MEDINA, EN EL MANEJO DE LOS ASUNTOS LABORALES DE LA EMPRESA. ESTA ACTITUD ARRASTRO A LOS DOS DIRIGENTES RESTANTES , ASUMIENDO DESDE MEDIADOS DE 1979 LA MARGINACION ABSOLUTA DEL SINDICATO INDUSTRIAL DE LA ZONAL.

B) FUERA DE LA DIVISION :

EN EL PLANO NACIONAL SE HA MOSTRADO RESPETUOSO DE LA JERARQUIA DE LA CONFEDERACION DE TRABAJADORES DEL COBRE, DIRECTIVA A LA CUAL PERTENECE EL DIRECTOR DE SU SINDICATO ARMANDO GARRIDO FAUNDEZ (PS.) . A NIVEL DEL CONTACTO GREMIAL NACIONAL SE HA MOSTRADO RESPETUOSO DE LAS ACTITUDES DE ORGANISMOS DE TENDENCIA POLITICA COMO LA COORDINADORA NACIONAL SINDICAL Y FUT. ( SIN PARTICIPAR ACTIVAMENTE ) . EN EL PLANO INTERNACIONAL SE MUESTRA PROCLIVE A ACTIVIDADES DE LA AFLCIO Y CLAT, ORGANISMOS DE CORTE SOCIAL-DEMOCRATA-MARXISTA Y PREFERENTEMENTE MANEJADOS POR ORGANISMOS SINDICALES NORTEAMERICANOS QUE PROPICIARON EL BOICOT A CHILE EN 1978.

- ACTITUD SINDICAL :

A) MANTIENE UNA CONDUCTA PERSONAL INVARIABLE AL MARGEN DE LA ZONAL

GRAN CONOCEDOR DE LAS ACTIVIDADES LABORALES DE SU GRUPO , LO QUE LO HACE TENER ADEPTOS NO SOLO EN CALETONES, SINO QUE ADEMAS EN GENERAL EN TODA LA DIVISION .

B) POR SU POSTURA PERMANENTE DE RESPETO A LAS DECISIONES DE LA AUTORIDAD DE LA DIV. EL TENIENTE Y AL ESQUEMA LABORAL DEL ACTUAL GOBIERNO EL RECONOCIDA SU LABOR POR LA GRAN MAYORIA DE LOS DIRIGENTES DE LA ZONAL EL TENIENTE.

C) SIN EMBARGO SE MUESTRA ABSOLUTISTA EN EL MANEJO GREMIAL DE SU SINDICATO LO QUE LE HA SIGNIFICADO PERDER EL APOYO INCONDICIONAL QUE MANTUVON SUS REPRESENTADOS., SE ADVIERTEN POR ESTO CRITICA A SU GESTION.

- CONTACTOS PERSONALES :

A) SE ADVIERTE UNA INCLINACION NOTORIA HACIA ELEMENTOS DEL PDC. PARTIDO POLITICO EN EL CUAL MILITO ACTIVAMENTE HASTA 1973. SE TIENE CONOCIMIENTO QUE HABRIA SIDO EXPULSADO DE DICHA COLECTIVIDAD POLITICA EN 1975 POR SUS CONTACTOS CON LA EMPRESA Y AUTORIDADES.

B) SE MUESTRA RETRAIDO Y MUY DEDICADO A SU HOGAR Y FAMILIA ., TIENE TRES HIJOS, Y DOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS Y UNO ABOGADO.

C) INTIMAMENTE MANTIENE E RELACIONES EXTRA CONYUGALES CON LA SECRETARIA DEL SINDICATO SRA. DIGNA AHUMADA , ASUNTO QUE SE HA FILTRADO Y ESTA EN CONOCIMIENTO DE ALGUNOS INTEGRANTES DEL SINDICATO CAUSANDO EL MALESTAR CONSIGUIENTE.

D) POCO ADEPTO A LA BEBIDA MOSTRANDO EN CONSECUENCIA BUENA IMAGEN ANTE LA COMUNIDAD, POCO LOCUAZ UN TANTO HURANO Y EXTREMADAMENTE RESERVADO.

- CAPACIDAD INTELECTUAL :

ANALITICO, DE CAPACIDAD INTELECTUAL SOBRESALIENTE (A LO MENOS EN EL DESEMPEÑO DE SU CARGO DE DIRIGENTE), POR SU CARACTER DE PERSONA RESERVADA Y ANALITICA REACCIONA TARDIAMENTE ANTE SITUACIONES QUE REQUIERAN DECISION INMEDIATA., ES PAUSADO EN SU HABLAR LO QUE LO HACE SER MONOTONO . BUEN EJECUTIVO LO QUE SE MUESTRA EN SUS REALIZACIONES EN EL SINDICATO., CREE FERVIENTEMENTE EN EL APOYO TECNICO PARA SUS PROYECTOS ( PROYECTO DE CONTRATO COLECTIVO, COOPERATIVA DE VIVIENDAS , SUPERMERCADO , ETC.)

- GRADO DE CONFIABILIDAD Y COMPROMETIMIENTO POLITICO :

A) POR SUS ANTECEDENTES ANTERIORES COMO MIEMBRO DEL PDC. SE CONSIDERA VULNERABLE DE SER UTILIZADO POR ESTA CORRIENTE POLITICA, AUN CUANDO NO SE TIENE CONOCIMIENTO EN LA ACTUALIDAD DE ALGUN COMPROMISO AL RESPECTO.

B) GREMIALMENTE CONFIABLE PARA DIRIGIR ORGANISMOS DE TRABAJADORES, HABIENDO DEMOSTRADO RESPETO Y COMPRESION DEL PLAN LABORAL DEL GOBIERNO.

- OTROS ANTECEDENTES :

A) MANTIENE CONTACTO PERSONAL CON EL CRL. (E) SR. WALDO BRICHER.

B) ES CELOSO CUMPLIDOR DE SU TRABAJO EN EL TENIENTE, SIENDO EL UNICO DIRIGENTE QUE CUMPLE SU TURNO DE TRABAJO EN CAMPAMENTO SIENDO DOSE A LOS HORARIOS DE BUSES Y TURNOS DE LA EMPRESA , ESTO LE HA HECHO GANAR PRESTIGIO EN SU MEDIO LABORAL.

ATTE.

F.

TTIO: 30 ENERO DE 1980 A LAS 12.03 HORAS  
REC: EVALUACION POR FAVOR ++SERIA EVALUACION A-1+++++  
CONFORME RECIBIDO EN FECHA Y HORA +++++