

•‡
ZULU NUEVE CINCO
LIMA DOS TRES‡
ZULU NUEVE CINCO

A QOIP

TELEX NR. 005

DE : F - 6

A : F

T E X T O

=====

EN EL CURSO DEL DIA 16 DE ENERO SE EFECTUARON REUNIONES ENTRE EL COMITE NEGOCIADOR DE LA DIV. Y REPRESENTACIONES DE LOS TRABAJADORES DE EL TENIENTE, COMO GESTION FINAL RELACIONADA PROCESO DE NEGOCIACION COLECTIVA QUE LES AFECTA DESDE EL 5 DE DICIEMBRE DE 1979.

COMO ES SABIDO LA ULTIMA FORMULA EXPUESTA POR LA DIVISION FUE RECHAZADA POR UN 95,8 % DE LOS VOTANTES LO QUE IMPLICA QUE DE NO MEDIAR UN ARREGLO ENTRE ESTE DIA EL 17 O 18 SE DEBERA HACER EFECTIVA LA HUELGA A PARTIR DE LAS 00:00 HORAS DEL DIA 19 DEL PRESENTE MES.

EN LA REUNION DE HOY DIA LA DIVISION LUEGO DE EXPONER LAS CIRCUNSTANCIA DE UNA EVENTUAL HUELGA A LA DELEGACION SINDICAL LES SOLICITO VERBALMENTE QUE SE PRONUNCIARAN A CERCA DE AQUELLOS PUNTOS QUE ESTOS ESTIMABAN INDISPENSABLE KPARA LLEGAR A UNA SOLUCION A LA CUAL EL COMITE NEGOCIADOR REPLICARIA EN LA MISMA FORMA EN EL DIA 17 DEL PRESENTE.

POR SU LADO EN REUNION SEPARADA DE LA ZONAL EL TENIENTE Y SINDICATO INDUSTRIAL CALETONES SE ANALIZO TAMBIEN LA POSIBILIDAD DE HUELGA ANTE EL RESPALDO RECIBIDO POR LOS VOTANTES EN LA CONSULDEL DIA 15 DEL MES.

EL ANIMO DEL SECTOR LABORAL EN GENERAL ES DE DESAGRADO EVIDENTE EXPRESADO EN PROTESTAS EN EL AMBIENTE DE TRABAJO Y DE DESCONFIANZA EN EL EXITO DE LOS NEGOCIADORES.

LOS SINDICATOS, SIN EMBARGO PESE A SU OPINION DE RECHAZO A LA ACTUAL POSICION DE LA DIVISION MANTIENE ESPERANZA RESPECTO A UNA BUENA OFERTA DE ULTIMA HORA.

SE TIENE INFORMACION QUE EL CONTACTO DE EL DIA DE HOY QUE HA HABIDO ENTRE LOS DIRIGENTES Y SUS REPRESENTADOS, ESTOS HAN RECOMENDADO UN ESTADO DE ALERTA Y ADEMAS, QUE DE PRODUCIRSE UNA HUELGA DEBEN HACERSE PRESENTE EN PROTESTAS CALLEJEREAS.

ESTIMACIONES DE ORDEN GENERAL

ANTE LA REACCION DE LOS TRABAJADORES Y DIRIGENTES SINDICALES, COMO ASIMISMO DE LA OBSERVACION DEL PROCESO GENERAL DE LA NEGOCIACION SE DEDUCE QUE EL MANEJO DE RECURSOS LEGALES QUE SE REFIEREN A UNA NEGOCIACION TECNIFICADA NO HA SIDO EXPLOTADA CON PROFUNDIDAD DEBIDA TODA VEZ QUE EL DIALOGO ENTRE LAS PARTES SE HA LLEVADO CON COORDIALIDAD, PERO FALTO DE FRANQUEZA RESPECTO A LOS VERDADEROS RECURSOS QUE SE DISPONE PARA LA SOLUCION DEL CONFLICTO, DE HABER SIDO ASI, LA REACCION SINDICAL HABRIA SIDO FAVORABLE Y PROCLIVE A AUNAR VOLUNTADES EN PROCURA DE UNA SOLUCION.

EN VIRTUD DE LO ANTERIOR A ESTAS ALTURAS YA SE APRECIA ANIMOSIDAD SINDICAL, ASUNTO QUE, ESPECIALMENTE POR LA ZONAL EL TENIENTE Y LA POSICION DE GOBIERNO, DESCONOCIENDOSE LA POSTURA DE EMPRESA ANTE UN PROCESO TECNIFICADO, ESTO HACE VOLVER A VIEJAS PRACTICAS DE POSTURAS PATRONALES EN LOS ANTIGUOS ESQUEMAS DE NEGOCIACIONES.

DE NO VARIAR SUBTANCIALMENTE EL TRATO QUE SE LES A DADO AL PROCESO, NO IMPORTANDO MUCHO A LOS SINDICATOS UN ELEVADO PORCENTAJE DE ARREGLO (ENTRE UN 10% Y 13% MAS OTROS BENEFICIOS NO DIFICILES DE LOGRAR), LA DIVISION SE VERA ENFRENTADA A UNA HUELGA LEGAL A PARTIR DE LA FECHA SEÑALADA.

ATTE. F - 6

EVALUACION : A - 1

TTIO : 11,55 - 16 - I - 1980

REC : SIRVASE ACUSAR RECIBO, COPIA INFORMATIVA PARA C.I.C.